

## **BELONINGSBELEID CROSS YOUR BORDERS**

### **Visie beloningsbeleid**

Cross Your Borders is een ideële organisatie die actief is in de sector ontwikkelingssamenwerking. Het doel van onze stichting is om jongeren bewust te maken van armoede en onrecht in de wereld en ze motiveren hiertegen in actie te komen. Hierbij passen naar onze mening geen hoge salarissen of extra's als leaseauto's en telefoons van de zaak. We vinden het belangrijker om te investeren in sterk onderwijsmateriaal en de organisatie van projecten. Uitgangspunt is dan ook een sober maar net salaris.

### **Primaire arbeidsvoorwaarden**

Bijna alle nieuwe medewerkers zijn net klaar met hun HBO- of WO-opleiding, en ontvangen een startsalaris van €1.950 bruto bij een fulltime dienstverband. De range van salarissen loopt tot het salaris van de directie dat ligt op €4.000 bruto bij een fulltime dienstverband. Alle medewerkers worden beloond op basis van een vast salaris. Tweemaal per jaar houdt de directie functioneringsgesprekken met de werknemers waarin wordt teruggekeken op de afgelopen periode, en doelen worden gesteld voor de komende periode. Op basis van de prestaties in de afgelopen periode en het (nieuwe) takenpakket wordt de hoogte van het salaris bepaald. Bij de jaarlijkse verhoging van het salaris wordt inflatiecorrectie meegenomen.

### **Secundaire arbeidsvoorwaarden**

De medewerkers krijgen 8% vakantiegeld op hun bruto salaris, volgens het wettelijk vastgestelde minimum. Verder heeft iedereen recht op 24 vakantiedagen, bij een fulltime dienstverband. In de praktijk is dat meer omdat overwerk wordt gecompenseerd met extra vrije dagen. Ook krijgen alle medewerkers een pensioenregeling, telefoonkostenvergoeding en reiskostenvergoeding voor werk gerelateerde reizen, uitgezonderd woon-werkverkeer.